

El Acuerdo del 9 de mayo de 2007

Federación Nacional de Docentes Universitarios
CONADU

mayo 2007

Dr. Pedro Sanllorenti
Sec. Adjunto CONADU

Hacia la media canasta familiar

La recomposición salarial de los docentes de las Universidades Nacionales
9ª parte

ÍNDICE

Implicancias del Acta Acuerdo del 9/05/07	3-4
Texto Acta Acuerdo del 9/05/07	5-10
DOCENTES UNIVERSITARIOS	
Salarios vigentes en marzo 2007 - previos al acuerdo	11-12
Salarios de abril 2007 – ETAPA 1	13-14
Monto ETAPA 2	15
Salarios de mayo 2007 – ETAPA 2	16-17
Monto ETAPA 3	18
Salarios de septiembre 2007 – ETAPA 3	19-20
Suma Montos ETAPA 2 y 3	21
Monto y porcentual incorporado por ETAPAS 2 y 3	22
Monto ETAPA 4	23
Salarios de enero 2008 – ETAPA 4	24-25
Monto y porcentual incorporado ETAPAS 1+2+3+4	26
DOCENTES PREUNIVERSITARIOS	
Evolución salarios brutos marzo – diciembre 2007	27
Evolución salarios netos marzo – diciembre 2007	28
EVOLUCIÓN PODER ADQUISITIVO 1986-2008	29

Implicancias del Acta Acuerdo del 9/05/07

Tal cómo anticipáramos en trabajos anteriores y en la propuesta de nomenclador de CONADU, elaborada en el Congreso Extraordinario de la Federación del 30/09/06, la evolución del salario docente durante el año 2007, permitirá consagrar el principio de igual remuneración por igual trabajo. Esto es así porque desde la implementación de la cuarta etapa del acuerdo suscripto el 9/05/07 (ver anexo I), se alcanzará una relación entre dedicaciones exclusivas, semiexclusivas y simples de 4:2:1 respectivamente, y en las tres dedicaciones existirán idénticos escalones entre categorías con una separación de 1,52 (o sea un 52% más) entre el cargo de Profesor Titular y el de Ayudante de 1ª. La relación 4:2:1 mejora incluso la del nomenclador histórico de 1987¹ que preveía que los docentes con dedicaciones simples cobrarán un 90% del valor de la hora de la dedicación semiexclusiva.

Por otra parte al haberse alcanzado la altura de 1,52 del nomenclador en las tres dedicaciones, en futuras negociaciones se podrá continuar con las siguientes etapas elaboradas por el Congreso de CONADU. En realidad en esa propuesta se prevé continuar con las siguientes tres etapas: a- recomponer el cargo testigo hasta el valor de la media canasta familiar y una altura de 1,6; b- implementar luego de a- un adicional (Compromiso Universitario) del 25% para aquellos docentes que se dediquen con exclusividad a la Universidad de manera fehacientemente acreditada (acuerdo paritario 1998 - inc. IV Dec. 1470/98); c- continuar avanzando hasta la altura de 1,8. A estas etapas habrá que agregarle la recuperación de la escala de antigüedad en los cargos iniciales ya que se ha incluido una garantía salarial del 20% de antigüedad hasta los 4 años y 11 meses, que estará vigente hasta el momento en que el cargo testigo alcance la media canasta familiar.

La incidencia del acuerdo alcanzado, sumado al hecho de que la totalidad de los rubros actuales y los que se incorporan son en blanco, hace que se mantenga la calidad del salario. Por otra parte la magnitud del incremento alcanzado, que tiene un mínimo del 20,8 % para todas las categorías y dedicaciones en las etapas de mayo y septiembre, nos permite anticipar (como se demuestra en el gráfico al final de este trabajo) que el poder adquisitivo del salario superará el de 1993, el máximo de la década pasada. Además, y luego de la recuperación registrada en el período 2004-2007 nos acercamos al valor de la media canasta familiar para el cargo testigo y al pico histórico de la década del '80, registrado en 1987. Esta recuperación que permitió que los docentes con dedicaciones semiexclusivas y simples alcanzara el valor por hora de trabajo de las dedicaciones exclusivas, permite desandar definitivamente la etapa de los aumentos diferenciales registrada en 1992. Los mayores valores porcentuales de incremento se registran en la implementación de la cuarta etapa para los cargos de profesor de dedicación simple cuando se recompone el nomenclador. De ahora en adelante toda recomposición podrá regirse por un valor índice que afecte de igual modo a todos los cargos y categorías. En el caso de los docentes de niveles preuniversitarios habrá que tener en cuenta en futuras negociaciones que el cargo testigo equivalente a 15 hs cátedra secundarias-12 hs terciarias-y maestro de grado, ha avanzado más en los últimos dos años que el cargo testigo del ayudante de 1ª con dedicación semiexclusiva.

¹ El nomenclador histórico vigente entre 1987 y 1992 guardaba una relación de 5:2:0,9.

Como consecuencia del acuerdo salarial registrado en el acta del 9/05/07, en la Ley de presupuesto para el 2008 deberán incorporarse unos \$800 millones (un 28,5% más) a los \$2.800 millones de masa salarial docente registrados en la actualidad (\$2.600 millones corresponden al nivel universitario y \$200 millones a preuniversitarios). Esta incorporación tardía o post- ley de presupuesto hace que el cumplimiento de las pautas previstas en la Ley de Financiamiento Educativo, se vayan cumpliendo con retraso y durante el año. Restan conocer la totalidad de las incorporaciones como salarios del personal no docente, autoridades y presupuesto de funcionamiento de universidades, sector científico tecnológico, y educación en general y evolución del PBI, para corroborar si este año se avanzó hasta la meta del 5,0% del PBI previsto para 2007 o la del 5,3 prevista para 2008.

Un párrafo aparte merece el comienzo del programa que permitirá rentar a los docentes ad honorem para el que se han previsto 30 millones de pesos. Según algunas estimaciones habría unos 30.000 docentes ad honorem en todo el sistema. Sin embargo y tal cómo lo analizáramos en el último plenario de Secretarios Generales de CONADU, este número podría ser sensiblemente menor, siendo la clave del problema la Universidad de Buenos Aires. Esta Universidad tiene una planta rentada de unos 24.000 cargos que ocupan unos 20.000 docentes, por lo que resulta imposible creer que su funcionamiento requiera otras 20.000 personas. De acuerdo al análisis realizado por nuestra Federación ese número parece más el producto de un plan para favorecer a esa Universidad que una real necesidad de funcionamiento, e incorpora a estudiantes, becarios y graduados a quienes se les autoriza a realizar prácticas docentes más como aprendizaje que como un necesidad real de planta docente. Esta situación deberá ser aclarada en la comisión ad hoc a los efectos de poder avanzar en un plan que, con seriedad, permita erradicar definitivamente el sistema de explotación de los ad honorem.

En relación al inicio del Programa de capacitación gratuita para los docentes de las universidades nacionales, podemos decir que se necesitaron 9 años desde la firma del acuerdo paritario de 1998 para que el mismo diera comienzo. Será necesario que los gremios docentes y las autoridades garanticen a la brevedad los acuerdos paritarios necesarios para que este derecho pueda comenzar a garantizarse.

Con respecto al proyecto de ley que permitirá incorporar a los docentes universitarios a los beneficios jubilatorios del 82% móvil previstos en la ley 24.016, no debemos olvidar que se trata de una de las reivindicaciones más sentidas por los docentes universitarios. Por lo tanto debemos velar porque esta presentación, que requiere de un decreto presidencial, efectivamente se realice y que las Cámaras la traten con celeridad. Este proyecto resulta significativamente mejor que otro presentado por algunos docentes ya que, entre otras cosas, permite anticipar la edad jubilatoria a 57 años para mujeres y 60 para hombres, mientras mantiene el derecho de permanecer voluntariamente hasta los 65 años en actividad.

ACTA

En Buenos Aires, a los nueve días del mes de mayo de 2007, se reúnen en la sede del Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología de la Nación, en representación del CIN Oscar Spada y María Laura Estigarribia, en representación de la CONADU Carlos De Feo y Pedro Sanllorenti, en representación de FEDUN Daniel Ricci y Miguel Briscas, y en representación de CTERA Francisco Nenna, Marcelo Creta, Horacio Córdoba y Alejandro Grosso Grazioli.

Presentes, el Secretario y el Subsecretario de Políticas Universitarias Alberto Dibbern y Horacio Fazio.

1) Después de haber analizado los elementos expuestos en la reunión, las partes acuerdan, atento a que a partir mes de marzo de 2007 ha culminado el proceso de remunerar y bonificar todos los rubros que conforman los salarios docentes universitarios,

Impulsar la concreción de la jubilación a la totalidad de los docentes universitarios extendiendo los beneficios jubilatorios previstos en la Ley 24016, de tal forma que la elevación al Congreso de la Nación del respectivo proyecto de ley mediante Decreto del PEN se concrete antes del 31 de mayo de 2007.

Los representantes gremiales manifiestan la necesidad de inclusión de todos los docentes del sistema universitario al beneficio jubilatorio previsto en la Ley 24016 y solicitan la inmediata restitución de la movilidad jubilatoria que consta en el Art. 14 bis de la Constitución Nacional y en dicha Ley.

2) Se acuerda dar comienzo efectivo a partir del 1/08/07 al programa que permitirá rentar a aquellos docentes graduados que hayan sido designados por el Consejo Superior, Directivo o Académico, según corresponda, con clases frente a alumnos y con una antigüedad mayor a un año al 31/12/06, que no perciban remuneración alguna en el ámbito de la universidad en virtud de insuficiencia presupuestaria, y para el que se destinará en una primera instancia un monto de hasta 30 millones de pesos. Una vez reconocidos los cargos en cuestión, previo al envío de los fondos correspondientes, las universidades implicadas asumirán el compromiso de a) llamar a concurso para cubrir dichos cargos en un plazo de noventa días y b) en el futuro, no efectuar designaciones de igual carácter, sino gestionar los fondos necesarios en el caso que sea necesario a los efectos de garantizar una adecuada actividad académica.

3) Dar inicio al Programa de Capacitación gratuita para docentes de las universidades nacionales, de acuerdo al listado de distribución de fondos que se adjunta. Para hacer uso de los fondos de capacitación se deberán alcanzar acuerdos entre las representaciones de las universidades y los gremios docentes que garanticen nivel académico de posgrado tanto en sus contenidos como de los profesores a cargo. Los cursos deberán ser aprobados en las respectivas paritarias locales, en un todo de acuerdo a la normativa vigente para cursos similares en cada universidad. Atento a que los fondos que financiarán los mencionados cursos estarán disponibles a partir del 1/5/07 en un todo de acuerdo a lo establecido en el inc. 6 del acta acuerdo suscripta el 1/11/06, dentro de los noventa días a partir de la presente se deberá enviar a la SPU la oferta académica a desarrollar. En el caso de que subsista saldo remanente de los fondos previstos a la fecha mencionada, los mismos podrán ser redistribuido en una nueva convocatoria. Se deja expresamente establecido que los cursos mencionados serán de carácter absolutamente gratuito para los docentes que se inscriban, incluyendo los materiales de estudio.

4) Los representantes del CIN proponen establecer el siguiente mecanismo de aumentos y recomposición salariales:

Para docentes universitarios:

PRIMERA ETAPA: a partir del 1/4/07 para todos los cargos con hasta 4 años de antigüedad se liquidará un adicional del 20% sobre el salario básico con carácter remunerativo y no bonificable el que absorberá el adicional del Decreto 965/92 y el adicional por antigüedad. El alcance de ésta cláusula será transitorio, hasta el momento en que la remuneración básica del cargo testigo alcance el monto de la media canasta familiar, en que volverá a aplicarse el régimen de antigüedad actualmente vigente.

SEGUNDA ETAPA: a partir del 1/5/07 otorgar un adicional remunerativo y bonificable según el siguiente detalle:

CARGO	ADICIONAL
DEDICACION EXCLUSIVA	
PROFESOR TITULAR	\$243,20
PROFESOR ASOCIADO	\$224,00
PROFESOR ADJUNTO	\$192,00
JEFE TRAB.PRACTICOS	\$176,00
AYUDANTE 1RA.	\$160,00
DEDICACION SEMIEXCLUSIVA	
PROFESOR TITULAR	\$121,60
PROFESOR ASOCIADO	\$112,00
PROFESOR ADJUNTO	\$96,00
JEFE TRAB.PRACTICOS	\$88,00
AYUDANTE 1RA.	\$80,00
DEDICACION SIMPLE	
PROFESOR TITULAR	\$60,80
PROFESOR ASOCIADO	\$56,00
PROFESOR ADJUNTO	\$48,00
JEFE TRAB.PRACTICOS	\$44,00
AYUDANTE 1RA.	\$40,00
AYUDANTE 2DA.	\$32,00

TERCERA ETAPA: a partir del 1/9/07 otorgar un adicional remunerativo y bonificable según el siguiente detalle:

CARGO	ADICIONAL
DEDICACION EXCLUSIVA	
PROFESOR TITULAR	\$243,20
PROFESOR ASOCIADO	\$224,00
PROFESOR ADJUNTO	\$192,00
JEFE TRAB.PRACTICOS	\$176,00
AYUDANTE 1RA.	\$160,00
DEDICACION SEMIEXCLUSIVA	
PROFESOR TITULAR	\$121,60
PROFESOR ASOCIADO	\$112,00
PROFESOR ADJUNTO	\$96,00

JEFE TRAB.PRACTICOS	\$88,00
AYUDANTE 1RA.	\$80,00
DEDICACION SIMPLE	
PROFESOR TITULAR	\$60,80
PROFESOR ASOCIADO	\$56,00
PROFESOR ADJUNTO	\$48,00
JEFE TRAB.PRACTICOS	\$44,00
AYUDANTE 1RA.	\$40,00
AYUDANTE 2DA.	\$32,00

Todas las sumas que se acuerdan por el presente se incorporarán al salario básico.

CUARTA ETAPA: a partir del 1/1/08 se otorgará un adicional, remunerativo y bonificable, de tal manera de alcanzar la altura 1,52 dentro de cada dedicación y las relaciones 4, 2 y 1 entre dedicaciones, según la metodología de puntos índice, cuya elaboración quedará a cargo de la SPU, y conforme el siguiente detalle de montos:

Recomposición:

CARGO	ADICIONAL Remunerativo y Bonificable
DEDICACION EXCLUSIVA	
PROFESOR TITULAR	21,97
PROFESOR ASOCIADO	16,86
PROFESOR ADJUNTO	28,02
JEFE TRAB.PRACTICOS	40,53
AYUDANTE 1RA.	14,83
DEDICACION SEMIEXCLUSIVA	
PROFESOR TITULAR	155,59
PROFESOR ASOCIADO	111,56
PROFESOR ADJUNTO	86,50
JEFE TRAB.PRACTICOS	93,69
AYUDANTE 1RA.	68,40
DEDICACION SIMPLE	
PROFESOR TITULAR	139,64
PROFESOR ASOCIADO	123,62
PROFESOR ADJUNTO	92,12
JEFE TRAB.PRACTICOS	87,26
AYUDANTE 1RA.	72,07
AYUDANTE 2DA.	

De este modo, se llegará al básico, conforme lo descripto en la siguiente tabla:

Salarios Brutos Enero 2008

CARGO	Básico	Inicial (contempla 20% de antigüedad)	Antigüedad Promedio (Exclusivos 94%; Semieuxclusivos 79%, Simples 66%)	Antigüedad Máxima
DEDICACION EXCLUSIVA				
PROFESOR TITULAR	2.840,00	3.408,00	5.509,60	6.248,00
PROFESOR ASOCIADO	2.615,79	3.138,95	5.074,63	5.754,73
PROFESOR ADJUNTO	2.242,10	2.690,52	4.349,68	4.932,63
JEFE TRAB.PRACTICOS	2.055,26	2.466,31	3.987,21	4.521,58
AYUDANTE 1RA.	1.868,42	2.242,10	3.624,73	4.110,52
DEDICACION SEMIEXCLUSIVA				
PROFESOR TITULAR	1.420,00	1.704,00	2.541,80	3.124,00
PROFESOR ASOCIADO	1.307,89	1.569,47	2.341,13	2.877,37
PROFESOR ADJUNTO	1.121,05	1.345,26	2.006,68	2.466,31
JEFE TRAB.PRACTICOS	1.027,63	1.233,16	1.839,46	2.260,79
AYUDANTE 1RA.	934,21	1.121,05	1.672,24	2.055,26
DEDICACION SIMPLE				
PROFESOR TITULAR	710,00	852,00	1.178,60	1.562,00
PROFESOR ASOCIADO	653,95	784,74	1.085,55	1.438,68
PROFESOR ADJUNTO	560,53	672,63	930,47	1.233,16
JEFE TRAB.PRACTICOS	513,82	616,58	852,93	1.130,39
AYUDANTE 1RA.	467,11	560,53	775,39	1.027,63
AYUDANTE 2DA.	373,47	448,16	619,96	821,63

QUINTA ETAPA: La aplicación de lo convenido en la segunda, tercera y cuarta etapa importará la solicitud de la derogación del Decreto 965/92, con entrada en vigencia a partir del 1/1/08.

En este estado, los representantes de FEDUN manifiestan que existen universidades que incumplen la cláusula IV del Decreto 1470/98 y exige se de cumplimiento a la misma.

Asimismo, solicita que a partir del 1/01/08 se implemente el pago de un adicional por acreditación de títulos de posgrado tales como especializaciones, maestrías y doctorados. A los fines de determinar el porcentual sobre el salario básico que deberá incorporarse en tal concepto, solicita se constituya una comisión con representantes de todas las partes intervinientes en esta negociación. Esta deberá, antes del 1/09/07, cuantificar cuantos docentes poseen estos títulos, a los fines de determinar la necesidad de financiamiento, así como determinar cual será el porcentaje sobre el salario básico del adicional que se abonará en cada caso.

Los representantes del CIN manifiestan que receptan la propuesta y la llevarán en consulta a sus miembros.

Para docentes preuniversitarios:

PRIMERA ETAPA: a partir del 1/3/07 otorgar un adicional no remunerativo ni bonificable que garantice \$1.040.- netos de bolsillo para el cargo de maestro de grado inicial o equivalente y, por otra parte, otorgar \$200.- o su equivalente para el resto de los cargos; la liquidación de dichos conceptos se realizará según criterios FONID.

SEGUNDA ETAPA: a partir del 1/6/07 se remunerará y bonificará el 40% de los \$200.- o su equivalente para el resto de los cargos (ver Anexo 1).

TERCERA ETAPA: a partir del 1/9/07 se remunerará y bonificará un 40% adicional de los \$200 o su equivalente para el resto de los cargos (ver Anexo 1)

CUARTA ETAPA: a partir del 1/12/07 se remunerará y bonificará el remanente 20% de los \$200.- o su equivalente para el resto de los cargos (ver Anexo 1). A partir del 1/12/07 se dejarán sin efecto los criterios FONID, generalizando la aplicación de los montos referidos en la primera etapa para todas las categorías y cargos del sistema.

Conviene las partes que al único efecto de la iniciación de los trámites jubilatorios del régimen vigente se le reconocerá la totalidad de las sumas convenidas por este acto, con carácter remunerativo y bonificable.

Las partes acuerdan implementar la propuesta establecida en el punto 4 del presente.

La CTERA manifiesta que requiere la aplicación y conformación de un escalafón y nomenclador salarial sobre la base del estatuto docente nacional para todas las instancias preuniversitarias del país.

Los representantes de CONADU solicitan que se conforme una comisión con representación de la SPU, del CIN y de las entidades gremiales participantes de este acuerdo como así también representantes de la FATUN y la FUA, a efectos de proceder al análisis de las posibles reformas a la Ley de Educación Superior.

Los representantes del CIN manifiestan que toman conocimiento del pedido y será tratado en el seno de su Comité Ejecutivo.

Los representantes de CONADU, FEDUN y CTERA solicitan que el sector empleador efectúe un aporte del 2% de la masa salarial negociada en el presente acuerdo, a las asociaciones sindicales signatarias, conforme a la reglamentación vigente. Dicho aporte se efectuará en los términos del Art. 9 de la Ley 14250, con destino exclusivo para obras de perfeccionamiento y capacitación gremial y de carácter asistencial y cultural de los trabajadores docentes universitarios, siendo su administración llevada en forma separada y en cuenta especial, de conformidad a lo previsto en la legislación vigente.

Asimismo, proponen que los fondos correspondientes a la cuota de solidaridad mencionada en el punto anterior, correspondiente al presupuesto 2008, sean destinados como refuerzo del Programa de Capacitación previsto en el ítem 3 del presente acuerdo.

Los representantes del CIN proponen que el aporte destinado a la cuota solidaria solicitada sea del 1% de la masa salarial negociada en el presente acuerdo, que será abonada una vez finalizada su implementación, a partir de enero de 2008 según la normativa vigente.

La SPU manifiesta su conformidad con los acuerdos alcanzados comprometiéndose a proveer los fondos necesarios para su implementación.

CARGOS INICIALES

ANEXO I

	2DA. ETAPA			3RA. ETAPA			4TA. ETAPA
	R Y B	NR	TOTAL	R Y B	NR	TOTAL	R Y B
CARGO PREUNIVERSITARIO 20Hs.*	96,39	120	216	192,77	40,0	232,8	240,96
CARGO PREUNIVERSITARIO 15Hs.	72,29	90	162	144,58	30,0	174,6	180,72
HORA CATEDRA NIVEL MEDIO	6,43	8	14,43	12,85	2,7	15,5	16,06
HORA CATEDRA NIVEL SUPERIOR	8,03	10	18,03	16,06	3,3	19,4	20,08

* Deberá tenerse en cuenta la proporción horaria

CARGOS CON PROMEDIO DE ANTIGÜEDAD: 80%

	2DA. ETAPA			3RA. ETAPA			4TA. ETAPA
	R Y B	NR	TOTAL	R Y B	NR	TOTAL	R Y B
CARGO PREUNIVERSITARIO 20Hs.*	173,49	120	293	346,99	40,0	387,0	433,73
CARGO PREUNIVERSITARIO 15Hs.	130,12	90	220	260,24	30,0	290,2	325,30
HORA CATEDRA NIVEL MEDIO	11,57	8	19,57	23,13	2,7	25,8	28,92
HORA CATEDRA NIVEL SUPERIOR	14,46	10	24,46	28,92	3,3	32,2	36,14

* Deberá tenerse en cuenta la proporción horaria

CARGOS CON MAXIMA ANTIGÜEDAD: 120%

	2DA. ETAPA			3RA. ETAPA			4TA. ETAPA
	R Y B	NR	TOTAL	R Y B	NR	TOTAL	R Y B
CARGO PREUNIVERSITARIO 20Hs.*	212,05	120	332	424,10	40,0	464,1	530,12
CARGO PREUNIVERSITARIO 15Hs.	159,04	90	249	318,07	30,0	348,1	397,59
HORA CATEDRA NIVEL MEDIO	14,14	8	22,14	28,27	2,7	30,9	35,34
HORA CATEDRA NIVEL SUPERIOR	17,67	10	27,67	35,34	3,3	38,7	44,18

* Deberá tenerse en cuenta la proporción horaria

SUELDOS BRUTOS A PARTIR DEL 01/03/07

ant. %	0 0	1 10	2 15	5 30	7 40	10 50	12 60	15 70	17 80	20 100	22 110	24 120
TIT.EXC.	2.331,63	2.564,79	2.681,38	3.031,12	3.264,28	3.497,45	3.730,61	3.963,77	4.196,94	4.663,26	4.896,43	5.129,59
ASO.EX	2.150,93	2.366,02	2.473,57	2.796,21	3.011,30	3.226,40	3.441,49	3.656,58	3.871,68	4.301,86	4.516,95	4.732,05
ADJ.EX	1.830,09	2.013,09	2.104,60	2.379,11	2.562,12	2.745,13	2.928,14	3.111,14	3.294,15	3.660,17	3.843,18	4.026,19
JTP.EX	1.662,73	1.829,00	1.912,14	2.161,55	2.327,82	2.494,09	2.660,36	2.826,64	2.992,91	3.325,46	3.491,73	3.658,00
AUX.EX	1.533,59	1.686,95	1.763,63	1.993,67	2.147,03	2.300,39	2.453,75	2.607,11	2.760,47	3.067,19	3.220,55	3.373,90
TIT.SE	1.109,73	1.182,34	1.218,65	1.327,57	1.429,69	1.531,82	1.633,94	1.736,06	1.838,18	2.042,42	2.144,54	2.246,66
ASO.SE	1.057,66	1.126,46	1.160,85	1.264,03	1.361,27	1.458,50	1.555,73	1.652,97	1.750,20	1.944,67	2.041,90	2.139,13
ADJ.SE	921,26	979,28	1.008,29	1.095,32	1.179,58	1.263,84	1.348,09	1.432,35	1.516,60	1.685,11	1.769,37	1.853,62
JTP.SE	831,07	882,50	908,21	985,33	1.061,12	1.136,92	1.212,71	1.288,51	1.364,30	1.515,89	1.591,68	1.667,48
AUX.SE	775,10	822,58	846,32	917,56	988,14	1.058,72	1.129,30	1.199,88	1.270,46	1.411,63	1.482,21	1.552,79
TIT.SIM	477,18	512,57	530,28	583,38	628,26	673,13	718,01	762,88	807,76	897,51	942,39	987,26
ASO.SI	445,29	478,13	494,55	543,82	585,66	627,49	669,32	711,15	752,99	836,65	878,48	920,32
ADJ.SIM	396,45	425,68	440,29	484,13	521,37	558,62	595,86	633,10	670,34	744,82	782,06	819,30
JTP.SIM	360,07	386,76	400,10	440,12	473,97	507,83	541,68	575,54	609,40	677,11	710,96	744,82
AUX.SIM	334,83	359,74	372,19	409,54	441,05	472,55	504,05	535,56	567,06	630,06	661,57	693,07
AUX.2º	327,55	352,47	364,93	402,31	433,26	464,20	495,15	526,10	557,04	618,94	649,89	680,83

A partir de esta fecha los salarios fijados a nivel nacional se componen de sueldo básico y antigüedad.

Por fuera de este esquema nacional permanecen el FONID (preuniversitarios), el Programa de Incentivos (docentes investigadores) y los acuerdos locales.

Según Acta Acuerdo 01/11/06 CONADU-CIN-SPU

SUELDOS NETOS (BOLSILLO) A PARTIR DEL 01/03/07

ant. %	0 0	1 10	2 15	5 30	7 40	10 50	12 60	15 70	17 80	20 100	22 110	24 120
TIT.EXC.	1.935,25	2.128,78	2.225,54	2.515,83	2.709,36	2.902,88	3.096,41	3.289,93	3.483,46	3.870,51	4.064,03	4.257,56
ASO.EX	1.785,27	1.963,80	2.053,06	2.320,85	2.499,38	2.677,91	2.856,44	3.034,96	3.213,49	3.570,54	3.749,07	3.927,60
ADJ.EX	1.518,97	1.670,87	1.746,82	1.974,66	2.126,56	2.278,46	2.430,35	2.582,25	2.734,15	3.037,94	3.189,84	3.341,74
JTP.EX	1.380,06	1.518,07	1.587,07	1.794,08	1.932,09	2.070,10	2.208,10	2.346,11	2.484,11	2.760,13	2.898,13	3.036,14
AUX.EX	1.272,88	1.400,17	1.463,81	1.654,75	1.782,04	1.909,32	2.036,61	2.163,90	2.291,19	2.545,76	2.673,05	2.800,34
TIT.SE	921,08	981,34	1.011,48	1.101,89	1.186,65	1.271,41	1.356,17	1.440,93	1.525,69	1.695,21	1.779,97	1.864,73
ASO.SE	877,86	934,96	963,51	1.049,15	1.129,85	1.210,56	1.291,26	1.371,96	1.452,67	1.614,07	1.694,78	1.775,48
ADJ.SE	764,64	812,80	836,88	909,12	979,05	1.048,98	1.118,92	1.188,85	1.258,78	1.398,64	1.468,58	1.538,51
JTP.SE	689,79	732,47	753,81	817,82	880,73	943,64	1.006,55	1.069,46	1.132,37	1.258,19	1.321,10	1.384,01
AUX.SE	643,34	682,74	702,45	761,57	820,15	878,74	937,32	995,90	1.054,48	1.171,65	1.230,23	1.288,81
TIT.SIM	396,06	420,12	434,58	477,93	514,69	551,45	588,22	624,98	661,74	735,27	772,04	808,80
ASO.SI	369,59	391,80	405,21	445,42	479,68	513,94	548,20	582,47	616,73	685,25	719,52	753,78
ADJ.SIM	329,05	348,82	360,74	396,52	427,02	457,52	488,02	518,52	549,02	610,03	640,53	671,03
JTP.SIM	298,86	316,99	327,87	360,54	388,28	416,01	443,74	471,48	499,21	554,68	582,42	610,15
AUX.SIM	277,91	294,88	305,04	335,54	361,36	387,17	412,98	438,79	464,60	516,22	542,03	567,84
AUX.2º	271,87	289,17	299,36	329,92	355,30	380,68	406,06	431,44	456,81	507,57	532,95	558,33

Incluye descuento del 17%: 11% Jubilación, 3% Ley 19032, 3% Obra Social. No incluye descuento gremial.

Según Acta Acuerdo 01/11/06 CONADU-CIN-SPU

SUELDOS BRUTOS A PARTIR DEL 01/04/07

ant. %	sal.bas. 01-04-07	0 20	1 20	2 20	5 30	7 40	10 50	12 60	15 70	17 80	20 100	22 110	24 120
TIT.EXC.	2.331,63	2.797,96	2.797,96	2.797,96	3.031,12	3.264,28	3.497,45	3.730,61	3.963,77	4.196,94	4.663,26	4.896,43	5.129,59
ASO.EX	2.150,93	2.581,12	2.581,12	2.581,12	2.796,21	3.011,30	3.226,40	3.441,49	3.656,58	3.871,68	4.301,86	4.516,95	4.732,05
ADJ.EX	1.830,09	2.196,10	2.196,10	2.196,10	2.379,11	2.562,12	2.745,13	2.928,14	3.111,14	3.294,15	3.660,17	3.843,18	4.026,19
JTP.EX	1.662,73	1.995,27	1.995,27	1.995,27	2.161,55	2.327,82	2.494,09	2.660,36	2.826,64	2.992,91	3.325,46	3.491,73	3.658,00
AUX.EX	1.533,59	1.840,31	1.840,31	1.840,31	1.993,67	2.147,03	2.300,39	2.453,75	2.607,11	2.760,47	3.067,19	3.220,55	3.373,90
TIT.SE	1.021,21	1.225,45	1.225,45	1.225,45	1.327,57	1.429,69	1.531,82	1.633,94	1.736,06	1.838,18	2.042,42	2.144,54	2.246,66
ASO.SE	972,33	1.166,80	1.166,80	1.166,80	1.264,03	1.361,27	1.458,50	1.555,73	1.652,97	1.750,20	1.944,67	2.041,90	2.139,13
ADJ.SE	842,56	1.011,07	1.011,07	1.011,07	1.095,32	1.179,58	1.263,84	1.348,09	1.432,35	1.516,60	1.685,11	1.769,37	1.853,62
JTP.SE	757,94	909,53	909,53	909,53	985,33	1.061,12	1.136,92	1.212,71	1.288,51	1.364,30	1.515,89	1.591,68	1.667,48
AUX.SE	705,81	846,98	846,98	846,98	917,56	988,14	1.058,72	1.129,30	1.199,88	1.270,46	1.411,63	1.482,21	1.552,79
TIT.SIM	448,76	538,51	538,51	538,51	583,38	628,26	673,13	718,01	762,88	807,76	897,51	942,39	987,26
ASO.SI	418,33	501,99	501,99	501,99	543,82	585,66	627,49	669,32	711,15	752,99	836,65	878,48	920,32
ADJ.SIM	372,41	446,89	446,89	446,89	484,13	521,37	558,62	595,86	633,10	670,34	744,82	782,06	819,30
JTP.SIM	338,55	406,26	406,26	406,26	440,12	473,97	507,83	541,68	575,54	609,40	677,11	710,96	744,82
AUX.SIM	315,03	378,04	378,04	378,04	409,54	441,05	472,55	504,05	535,56	567,06	630,06	661,57	693,07
AUX.2º	309,47	371,36	371,36	371,36	402,31	433,26	464,20	495,15	526,10	557,04	618,94	649,89	680,83

Incluye adic. 20% s/sal. básico rem. y no bon. para cargos con hasta 4 años de antigüedad.

Marcado en gris

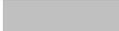
Según Acta Acuerdo 09/05/07 CONADU-CIN-SPU

ETAPA 1

SUELDOS NETOS A PARTIR DEL 01/04/07

ant. %	sal.bas. 01-04-07	0 20	1 20	2 20	5 30	7 40	10 50	12 60	15 70	17 80	20 100	22 110	24 120
TIT.EXC.	1.935,25	2.322,30	2.322,30	2.322,30	2.515,83	2.709,36	2.902,88	3.096,41	3.289,93	3.483,46	3.870,51	4.064,03	4.257,56
ASO.EX	1.785,27	2.142,33	2.142,33	2.142,33	2.320,85	2.499,38	2.677,91	2.856,44	3.034,96	3.213,49	3.570,54	3.749,07	3.927,60
ADJ.EX	1.518,97	1.822,76	1.822,76	1.822,76	1.974,66	2.126,56	2.278,46	2.430,35	2.582,25	2.734,15	3.037,94	3.189,84	3.341,74
JTP.EX	1.380,06	1.656,08	1.656,08	1.656,08	1.794,08	1.932,09	2.070,10	2.208,10	2.346,11	2.484,11	2.760,13	2.898,13	3.036,14
AUX.EX	1.272,88	1.527,46	1.527,46	1.527,46	1.654,75	1.782,04	1.909,32	2.036,61	2.163,90	2.291,19	2.545,76	2.673,05	2.800,34
TIT.SE	847,60	1.017,13	1.017,13	1.017,13	1.101,89	1.186,65	1.271,41	1.356,17	1.440,93	1.525,69	1.695,21	1.779,97	1.864,73
ASO.SE	807,04	968,44	968,44	968,44	1.049,15	1.129,85	1.210,56	1.291,26	1.371,96	1.452,67	1.614,07	1.694,78	1.775,48
ADJ.SE	699,32	839,19	839,19	839,19	909,12	979,05	1.048,98	1.118,92	1.188,85	1.258,78	1.398,64	1.468,58	1.538,51
JTP.SE	629,09	754,91	754,91	754,91	817,82	880,73	943,64	1.006,55	1.069,46	1.132,37	1.258,19	1.321,10	1.384,01
AUX.SE	585,82	702,99	702,99	702,99	761,57	820,15	878,74	937,32	995,90	1.054,48	1.171,65	1.230,23	1.288,81
TIT.SIM	372,47	446,96	446,96	446,96	484,21	521,45	558,70	595,95	633,19	670,44	744,93	782,18	819,43
ASO.SI	347,21	416,65	416,65	416,65	451,37	486,09	520,82	555,54	590,26	624,98	694,42	729,14	763,86
ADJ.SIM	309,10	370,92	370,92	370,92	401,83	432,74	463,65	494,56	525,47	556,38	618,20	649,11	680,02
JTP.SIM	281,00	337,20	337,20	337,20	365,30	393,40	421,50	449,60	477,70	505,80	562,00	590,10	618,20
AUX.SIM	261,48	313,77	313,77	313,77	339,92	366,07	392,22	418,36	444,51	470,66	522,95	549,10	575,25
AUX.2º	256,86	308,23	308,23	308,23	333,92	359,60	385,29	410,97	436,66	462,35	513,72	539,40	565,09

Incluye adic. 20% s/salario básico inicial para cargos con hasta 4 años de antigüedad.

Marcado en gris 

Incluye descuento del 17%: 11% Jubilación, 3% Ley 19032, 3% Obra Social. No incluye descuento gremial.

Según Acta Acuerdo 09/05/07 CONADU-CIN-SPU

ETAPA 1

SEGUNDA ETAPA - MAYO 2007

ESCALA SALARIAL DOCENTE

	MÍNIMO			suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto
	Rég. Horar	Relac.	Incremento. rem.	% antig. 1 año 10	% antig. 2 años 15	% antig. 5 años 30	% antig. 7 años 40	% antig. 10 años 50	% antig. 12 años 60	% antig. 15 años 70	% antig. 17 años 80	% antig. 20 años 100	% antig. 22 años 110	% antig. 24 años y + 120
TIT.EXC.	40	1,52	243,20	267,52	279,68	316,16	340,48	364,80	389,12	413,44	437,76	486,40	510,72	535,04
ASO.EX	40	1,4	224,00	246,40	257,60	291,20	313,60	336,00	358,40	380,80	403,20	448,00	470,40	492,80
ADJ.EX	40	1,2	192,00	211,20	220,80	249,60	268,80	288,00	307,20	326,40	345,60	384,00	403,20	422,40
JTP.EX	40	1,1	176,00	193,60	202,40	228,80	246,40	264,00	281,60	299,20	316,80	352,00	369,60	387,20
AUX.EX	40	1	160,00	176,00	184,00	208,00	224,00	240,00	256,00	272,00	288,00	320,00	336,00	352,00
TIT.SE	20	1,52	121,60	133,76	139,84	158,08	170,24	182,40	194,56	206,72	218,88	243,20	255,36	267,52
ASO.SE	20	1,4	112,00	123,20	128,80	145,60	156,80	168,00	179,20	190,40	201,60	224,00	235,20	246,40
ADJ.SE	20	1,2	96,00	105,60	110,40	124,80	134,40	144,00	153,60	163,20	172,80	192,00	201,60	211,20
JTP.SE	20	1,1	88,00	96,80	101,20	114,40	123,20	132,00	140,80	149,60	158,40	176,00	184,80	193,60
AUX.SE	20	1	80,00	88,00	92,00	104,00	112,00	120,00	128,00	136,00	144,00	160,00	168,00	176,00
TIT.SIM	10	1,52	60,80	66,88	69,92	79,04	85,12	91,20	97,28	103,36	109,44	121,60	127,68	133,76
ASO.SI	10	1,4	56,00	61,60	66,00	72,80	78,40	84,00	89,60	95,20	100,80	112,00	117,60	123,20
ADJ.SIM	10	1,2	48,00	52,80	48,00	62,40	67,20	72,00	76,80	81,60	86,40	96,00	100,80	105,60
JTP.SIM	10	1,1	44,00	48,40	44,00	57,20	61,60	66,00	70,40	74,80	79,20	88,00	92,40	96,80
AUX.SIM	10	1	40,00	44,00	40,00	52,00	56,00	60,00	64,00	68,00	72,00	80,00	84,00	88,00
AUX.2º	10		32,00	35,20	36,80	41,60	44,80	48,00	51,20	54,40	57,60	64,00	67,20	70,40

El adicional que se incorpora en mayo es remunerativo y bonificable.

Representa \$80 para el cargo testigo repartidos según nomenclador 4:2:1 con altura 1,52

ETAPA 2

SUELDOS BRUTOS A PARTIR DEL 01/05/07

ant. %	sal.bas. 01-05-07	0 20	1 20	2 20	5 30	7 40	10 50	12 60	15 70	17 80	20 100	22 110	24 120
TIT.EXC.	2.574,83	3.089,80	3.089,80	3.089,80	3.347,28	3.604,76	3.862,25	4.119,73	4.377,21	4.634,70	5.149,66	5.407,15	5.664,63
ASO.EX	2.374,93	2.849,92	2.849,92	2.849,92	3.087,41	3.324,90	3.562,40	3.799,89	4.037,38	4.274,88	4.749,86	4.987,35	5.224,85
ADJ.EX	2.022,09	2.426,50	2.426,50	2.426,50	2.628,71	2.830,92	3.033,13	3.235,34	3.437,54	3.639,75	4.044,17	4.246,38	4.448,59
JTP.EX	1.838,73	2.206,47	2.206,47	2.206,47	2.390,35	2.574,22	2.758,09	2.941,96	3.125,84	3.309,71	3.677,46	3.861,33	4.045,20
AUX.EX	1.693,59	2.032,31	2.032,31	2.032,31	2.201,67	2.371,03	2.540,39	2.709,75	2.879,11	3.048,47	3.387,19	3.556,55	3.725,90
TIT.SE	1.142,81	1.371,37	1.371,37	1.371,37	1.485,65	1.599,93	1.714,22	1.828,50	1.942,78	2.057,06	2.285,62	2.399,90	2.514,18
ASO.SE	1.084,33	1.301,20	1.301,20	1.301,20	1.409,63	1.518,07	1.626,50	1.734,93	1.843,37	1.951,80	2.168,67	2.277,10	2.385,53
ADJ.SE	938,56	1.126,27	1.126,27	1.126,27	1.220,12	1.313,98	1.407,84	1.501,69	1.595,55	1.689,40	1.877,11	1.970,97	2.064,82
JTP.SE	845,94	1.015,13	1.015,13	1.015,13	1.099,73	1.184,32	1.268,92	1.353,51	1.438,11	1.522,70	1.691,89	1.776,48	1.861,08
AUX.SE	785,81	942,98	942,98	942,98	1.021,56	1.100,14	1.178,72	1.257,30	1.335,88	1.414,46	1.571,63	1.650,21	1.728,79
TIT.SIM	509,56	611,47	611,47	611,47	662,42	713,38	764,33	815,29	866,24	917,20	1.019,11	1.070,07	1.121,02
ASO.SI	474,33	569,19	569,19	569,19	616,62	664,06	711,49	758,92	806,35	853,79	948,65	996,08	1.043,52
ADJ.SIM	420,41	504,49	504,49	504,49	546,53	588,57	630,62	672,66	714,70	756,74	840,82	882,86	924,90
JTP.SIM	382,55	459,06	459,06	459,06	497,32	535,57	573,83	612,08	650,34	688,60	765,11	803,36	841,62
AUX.SIM	355,03	426,04	426,04	426,04	461,54	497,05	532,55	568,05	603,56	639,06	710,06	745,57	781,07
AUX.2º	341,47	409,76	409,76	409,76	443,91	478,06	512,20	546,35	580,50	614,64	682,94	717,09	751,23

Incluye adic. 20% s/sal. básico rem. y no bon. para cargos con hasta 4 años de antigüedad.

Incluye \$80 bruto cargo testigo y proporcionales.

Según Acta Acuerdo 09/05/07 CONADU-CIN-SPU

ETAPA 2

SUELDOS NETOS A PARTIR DEL 01/05/07

ant. %	sal.bas. 01-05-07	0 20	1 20	2 20	5 30	7 40	10 50	12 60	15 70	17 80	20 100	22 110	24 120
TIT.EXC.	2.137,11	2.564,53	2.564,53	2.564,53	2.778,24	2.991,95	3.205,66	3.419,38	3.633,09	3.846,80	4.274,22	4.487,93	4.701,64
ASO.EX	1.971,19	2.365,43	2.365,43	2.365,43	2.562,55	2.759,67	2.956,79	3.153,91	3.351,03	3.548,15	3.942,38	4.139,50	4.336,62
ADJ.EX	1.678,33	2.014,00	2.014,00	2.014,00	2.181,83	2.349,66	2.517,50	2.685,33	2.853,16	3.021,00	3.356,66	3.524,49	3.692,33
JTP.EX	1.526,14	1.831,37	1.831,37	1.831,37	1.983,99	2.136,60	2.289,22	2.441,83	2.594,44	2.747,06	3.052,29	3.204,90	3.357,52
AUX.EX	1.405,68	1.686,82	1.686,82	1.686,82	1.827,39	1.967,96	2.108,52	2.249,09	2.389,66	2.530,23	2.811,36	2.951,93	3.092,50
TIT.SE	948,53	1.138,24	1.138,24	1.138,24	1.233,09	1.327,95	1.422,80	1.517,65	1.612,51	1.707,36	1.897,07	1.991,92	2.086,77
ASO.SE	900,00	1.080,00	1.080,00	1.080,00	1.170,00	1.260,00	1.350,00	1.440,00	1.529,99	1.619,99	1.799,99	1.889,99	1.979,99
ADJ.SE	779,00	934,80	934,80	934,80	1.012,70	1.090,60	1.168,50	1.246,40	1.324,30	1.402,20	1.558,00	1.635,90	1.713,80
JTP.SE	702,13	842,56	842,56	842,56	912,77	982,99	1.053,20	1.123,41	1.193,63	1.263,84	1.404,27	1.474,48	1.544,69
AUX.SE	652,22	782,67	782,67	782,67	847,89	913,11	978,34	1.043,56	1.108,78	1.174,00	1.304,45	1.369,67	1.434,89
TIT.SIM	422,93	507,52	507,52	507,52	549,81	592,10	634,40	676,69	718,98	761,28	845,86	888,16	930,45
ASO.SI	393,69	472,43	472,43	472,43	511,80	551,17	590,54	629,90	669,27	708,64	787,38	826,75	866,12
ADJ.SIM	348,94	418,73	418,73	418,73	453,62	488,52	523,41	558,30	593,20	628,09	697,88	732,77	767,67
JTP.SIM	317,52	381,02	381,02	381,02	412,77	444,53	476,28	508,03	539,78	571,53	635,04	666,79	698,54
AUX.SIM	294,68	353,61	353,61	353,61	383,08	412,55	442,02	471,48	500,95	530,42	589,35	618,82	648,29
AUX.2º	283,42	340,10	340,10	340,10	368,45	396,79	425,13	453,47	481,81	510,15	566,84	595,18	623,52

Incluye adic. 20% s/salario básico inicial para cargos con hasta 4 años de antigüedad.

Incluye \$80 bruto cargo testigo y proporcionales.

Incluye descuento del 17%: 11% Jubilación, 3% Ley 19032, 3% Obra Social. No incluye descuento gremial.

Según Acta Acuerdo 09/05/07 CONADU-CIN-SPU

ETAPA 2

TERCERA ETAPA - SEPTIEMBRE 2007

ESCALA SALARIAL DOCENTE

	MÍNIMO			suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto
	Rég. Horar	Relac.	Incremento rem.	% antig. 1 año 10	% antig. 2 años 15	% antig. 5 años 30	% antig. 7 años 40	% antig. 10 años 50	% antig. 12 años 60	% antig. 15 años 70	% antig. 17 años 80	% antig. 20 años 100	% antig. 22 años 110	% antig. 24 años y + 120
TIT.EXC.	40	1,52	243,20	267,52	279,68	316,16	340,48	364,80	389,12	413,44	437,76	486,40	510,72	535,04
ASO.EX	40	1,4	224,00	246,40	257,60	291,20	313,60	336,00	358,40	380,80	403,20	448,00	470,40	492,80
ADJ.EX	40	1,2	192,00	211,20	220,80	249,60	268,80	288,00	307,20	326,40	345,60	384,00	403,20	422,40
JTP.EX	40	1,1	176,00	193,60	202,40	228,80	246,40	264,00	281,60	299,20	316,80	352,00	369,60	387,20
AUX.EX	40	1	160,00	176,00	184,00	208,00	224,00	240,00	256,00	272,00	288,00	320,00	336,00	352,00
TIT.SE	20	1,52	121,60	133,76	139,84	158,08	170,24	182,40	194,56	206,72	218,88	243,20	255,36	267,52
ASO.SE	20	1,4	112,00	123,20	128,80	145,60	156,80	168,00	179,20	190,40	201,60	224,00	235,20	246,40
ADJ.SE	20	1,2	96,00	105,60	110,40	124,80	134,40	144,00	153,60	163,20	172,80	192,00	201,60	211,20
JTP.SE	20	1,1	88,00	96,80	101,20	114,40	123,20	132,00	140,80	149,60	158,40	176,00	184,80	193,60
AUX.SE	20	1	80,00	88,00	92,00	104,00	112,00	120,00	128,00	136,00	144,00	160,00	168,00	176,00
TIT.SIM	10	1,52	60,80	66,88	69,92	79,04	85,12	91,20	97,28	103,36	109,44	121,60	127,68	133,76
ASO.SI	10	1,4	56,00	61,60	66,00	72,80	78,40	84,00	89,60	95,20	100,80	112,00	117,60	123,20
ADJ.SIM	10	1,2	48,00	52,80	56,00	62,40	67,20	72,00	76,80	81,60	86,40	96,00	100,80	105,60
JTP.SIM	10	1,1	44,00	48,40	50,00	57,20	61,60	66,00	70,40	74,80	79,20	88,00	92,40	96,80
AUX.SIM	10	1	40,00	44,00	46,00	52,00	56,00	60,00	64,00	68,00	72,00	80,00	84,00	88,00
AUX.2º	10		32,00	35,20	36,80	41,60	44,80	48,00	51,20	54,40	57,60	64,00	67,20	70,40

El adicional que se incorpora en octubre es remunerativo y bonificable.

Representa \$80 para el cargo testigo repartidos según nomenclador 4:2:1 con altura 1,52

ETAPA 3

SUELDOS BRUTOS A PARTIR DEL 01/09/07

ant. %	sal.bas.	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
	01-09-07	20	20	20	30	40	50	60	70	80	100	110	120
TIT.EXC.	2.818,03	3.381,64	3.381,64	3.381,64	3.663,44	3.945,24	4.227,05	4.508,85	4.790,65	5.072,46	5.636,06	5.917,87	6.199,67
ASO.EX	2.598,93	3.118,72	3.118,72	3.118,72	3.378,61	3.638,50	3.898,40	4.158,29	4.418,18	4.678,08	5.197,86	5.457,75	5.717,65
ADJ.EX	2.214,09	2.656,90	2.656,90	2.656,90	2.878,31	3.099,72	3.321,13	3.542,54	3.763,94	3.985,35	4.428,17	4.649,58	4.870,99
JTP.EX	2.014,73	2.417,67	2.417,67	2.417,67	2.619,15	2.820,62	3.022,09	3.223,56	3.425,04	3.626,51	4.029,46	4.230,93	4.432,40
AUX.EX	1.853,59	2.224,31	2.224,31	2.224,31	2.409,67	2.595,03	2.780,39	2.965,75	3.151,11	3.336,47	3.707,19	3.892,55	4.077,90
TIT.SE	1.264,41	1.517,29	1.517,29	1.517,29	1.643,73	1.770,17	1.896,62	2.023,06	2.149,50	2.275,94	2.528,82	2.655,26	2.781,70
ASO.SE	1.196,33	1.435,60	1.435,60	1.435,60	1.555,23	1.674,87	1.794,50	1.914,13	2.033,77	2.153,40	2.392,67	2.512,30	2.631,93
ADJ.SE	1.034,56	1.241,47	1.241,47	1.241,47	1.344,92	1.448,38	1.551,84	1.655,29	1.758,75	1.862,20	2.069,11	2.172,57	2.276,02
JTP.SE	933,94	1.120,73	1.120,73	1.120,73	1.214,13	1.307,52	1.400,92	1.494,31	1.587,71	1.681,10	1.867,89	1.961,28	2.054,68
AUX.SE	865,81	1.038,98	1.038,98	1.038,98	1.125,56	1.212,14	1.298,72	1.385,30	1.471,88	1.558,46	1.731,63	1.818,21	1.904,79
TIT.SIM	570,36	684,43	684,43	684,43	741,46	798,50	855,53	912,57	969,60	1.026,64	1.140,71	1.197,75	1.254,78
ASO.SI	530,33	636,39	636,39	636,39	689,42	742,46	795,49	848,52	901,55	954,59	1.060,65	1.113,68	1.166,72
ADJ.SIM	468,41	562,09	562,09	562,09	608,93	655,77	702,62	749,46	796,30	843,14	936,82	983,66	1.030,50
JTP.SIM	426,55	511,86	511,86	511,86	554,52	597,17	639,83	682,48	725,14	767,80	853,11	895,76	938,42
AUX.SIM	395,03	474,04	474,04	474,04	513,54	553,05	592,55	632,05	671,56	711,06	790,06	829,57	869,07
AUX.2º	373,47	448,16	448,16	448,16	485,51	522,86	560,20	597,55	634,90	672,24	746,94	784,29	821,63

Incluye adic. 20% s/sal. básico rem. y no bon. para cargos con hasta 4 años de antigüedad.

Incluye \$160 bruto cargo testigo y proporcionales.

Según Acta Acuerdo 09/05/07 CONADU-CIN-SPU

ETAPA 3

SUELDOS NETOS A PARTIR DEL 01/09/07

ant. %	sal.bas. 01-09-07	0 20	1 20	2 20	5 30	7 40	10 50	12 60	15 70	17 80	20 100	22 110	24 120
TIT.EXC.	2.338,97	2.806,76	2.806,76	2.806,76	3.040,66	3.274,55	3.508,45	3.742,35	3.976,24	4.210,14	4.677,93	4.911,83	5.145,73
ASO.EX	2.157,11	2.588,53	2.588,53	2.588,53	2.804,25	3.019,96	3.235,67	3.451,38	3.667,09	3.882,80	4.314,22	4.529,94	4.745,65
ADJ.EX	1.837,69	2.205,23	2.205,23	2.205,23	2.389,00	2.572,77	2.756,54	2.940,31	3.124,07	3.307,84	3.675,38	3.859,15	4.042,92
JTP.EX	1.672,22	2.006,67	2.006,67	2.006,67	2.173,89	2.341,11	2.508,34	2.675,56	2.842,78	3.010,00	3.344,45	3.511,67	3.678,89
AUX.EX	1.538,48	1.846,18	1.846,18	1.846,18	2.000,03	2.153,88	2.307,72	2.461,57	2.615,42	2.769,27	3.076,96	3.230,81	3.384,66
TIT.SE	1.049,46	1.259,35	1.259,35	1.259,35	1.364,30	1.469,25	1.574,19	1.679,14	1.784,08	1.889,03	2.098,92	2.203,87	2.308,81
ASO.SE	992,96	1.191,55	1.191,55	1.191,55	1.290,84	1.390,14	1.489,44	1.588,73	1.688,03	1.787,32	1.985,91	2.085,21	2.184,51
ADJ.SE	858,68	1.030,42	1.030,42	1.030,42	1.116,29	1.202,15	1.288,02	1.373,89	1.459,76	1.545,63	1.717,36	1.803,23	1.889,10
JTP.SE	775,17	930,21	930,21	930,21	1.007,73	1.085,24	1.162,76	1.240,28	1.317,80	1.395,31	1.550,35	1.627,87	1.705,38
AUX.SE	718,62	862,35	862,35	862,35	934,21	1.006,07	1.077,94	1.149,80	1.221,66	1.293,52	1.437,25	1.509,11	1.580,97
TIT.SIM	473,40	568,07	568,07	568,07	615,41	662,75	710,09	757,43	804,77	852,11	946,79	994,13	1.041,47
ASO.SI	440,17	528,20	528,20	528,20	572,22	616,24	660,26	704,27	748,29	792,31	880,34	924,36	968,37
ADJ.SIM	388,78	466,54	466,54	466,54	505,41	544,29	583,17	622,05	660,93	699,80	777,56	816,44	855,32
JTP.SIM	354,04	424,85	424,85	424,85	460,25	495,65	531,06	566,46	601,87	637,27	708,08	743,48	778,89
AUX.SIM	327,88	393,45	393,45	393,45	426,24	459,03	491,82	524,60	557,39	590,18	655,75	688,54	721,33
AUX.2º	309,98	371,98	371,98	371,98	402,97	433,97	464,97	495,97	526,96	557,96	619,96	650,96	681,95

Incluye adic. 20% s/salario básico inicial para cargos con hasta 4 años de antigüedad.

Incluye \$160 bruto cargo testigo y proporcionales.

Incluye descuento del 17%: 11% Jubilación, 3% Ley 19032, 3% Obra Social. No incluye descuento gremial.

Según Acta Acuerdo 09/05/07 CONADU-CIN-SPU

ETAPA 3

SUMA ETAPAS 2 y 3 (OCTUBRE 2007)

ESCALA SALARIAL DOCENTE

	<u>MÍNIMO</u>			suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto	suel.bruto
	Rég. Horar	Relac.	Incremento rem.	% antig. 1 año 10	% antig. 2 años 15	% antig. 5 años 30	% antig. 7 años 40	% antig. 10 años 50	% antig. 12 años 60	% antig. 15 años 70	% antig. 17 años 80	% antig. 20 años 100	% antig. 22 años 110	% antig. 24 años y + 120
TIT.EXC.	40	1,52	486,40	535,04	559,36	632,32	680,96	729,60	778,24	826,88	875,52	972,80	1.021,44	1.070,08
ASO.EX	40	1,4	448,00	492,80	515,20	582,40	627,20	672,00	716,80	761,60	806,40	896,00	940,80	985,60
ADJ.EX	40	1,2	384,00	422,40	441,60	499,20	537,60	576,00	614,40	652,80	691,20	768,00	806,40	844,80
JTP.EX	40	1,1	352,00	387,20	404,80	457,60	492,80	528,00	563,20	598,40	633,60	704,00	739,20	774,40
AUX.EX	40	1	320,00	352,00	368,00	416,00	448,00	480,00	512,00	544,00	576,00	640,00	672,00	704,00
TIT.SE	20	1,52	243,20	267,52	279,68	316,16	340,48	364,80	389,12	413,44	437,76	486,40	510,72	535,04
ASO.SE	20	1,4	224,00	246,40	257,60	291,20	313,60	336,00	358,40	380,80	403,20	448,00	470,40	492,80
ADJ.SE	20	1,2	192,00	211,20	220,80	249,60	268,80	288,00	307,20	326,40	345,60	384,00	403,20	422,40
JTP.SE	20	1,1	176,00	193,60	202,40	228,80	246,40	264,00	281,60	299,20	316,80	352,00	369,60	387,20
AUX.SE	20	1	160,00	176,00	184,00	208,00	224,00	240,00	256,00	272,00	288,00	320,00	336,00	352,00
TIT.SIM	10	1,52	121,60	133,76	139,84	158,08	170,24	182,40	194,56	206,72	218,88	243,20	255,36	267,52
ASO.SI	10	1,4	112,00	123,20	112,00	145,60	156,80	168,00	179,20	190,40	201,60	224,00	235,20	246,40
ADJ.SIM	10	1,2	96,00	105,60	96,00	124,80	134,40	144,00	153,60	163,20	172,80	192,00	201,60	211,20
JTP.SIM	10	1,1	88,00	96,80	88,00	114,40	123,20	132,00	140,80	149,60	158,40	176,00	184,80	193,60
AUX.SIM	10	1	80,00	88,00	80,00	104,00	112,00	120,00	128,00	136,00	144,00	160,00	168,00	176,00
AUX.2º	10		64,00	70,40	73,60	83,20	89,60	96,00	102,40	108,80	115,20	128,00	134,40	140,80

SUMA ETAPA 2 + ETAPA 3

COMPARACION AUMENTO CON SUELDO VIGENTE DESDE 01/03/07

año ant >		0		1		2		5		7		10		12		15		17		20		22		24	
		\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
E X C	TITULAR	486,40	20,87%	535,04	20,87%	559,36	20,87%	632,32	20,87%	680,96	20,87%	729,60	20,87%	778,24	20,87%	826,88	20,87%	875,52	20,87%	972,80	20,87%	1021,44	20,87%	1070,08	20,87%
	ASOCIADO	448,00	20,84%	492,80	20,84%	515,20	20,84%	582,40	20,84%	627,20	20,84%	672,00	20,84%	716,80	20,84%	761,60	20,84%	806,40	20,84%	896,00	20,84%	940,80	20,84%	985,60	20,84%
	ADJUNTO	384,00	20,99%	422,40	20,99%	441,60	20,99%	499,20	20,99%	537,60	20,99%	576,00	20,99%	614,40	20,99%	652,80	20,99%	691,20	20,99%	768,00	20,99%	806,40	20,99%	844,80	20,99%
	J.T.P.	352,00	21,20%	387,20	21,20%	404,80	21,20%	457,60	21,20%	492,80	21,20%	528,00	21,20%	563,20	21,20%	598,40	21,20%	633,60	21,20%	704,00	21,20%	739,20	21,20%	774,40	21,20%
	A. 1ra.	320,00	20,87%	352,00	20,87%	368,00	20,87%	416,00	20,87%	448,00	20,87%	480,00	20,87%	512,00	20,87%	544,00	20,87%	576,00	20,87%	640,00	20,87%	672,00	20,87%	704,00	20,87%
P A R C	TITULAR	243,20	21,97%	267,52	22,68%	279,68	23,01%	316,16	23,87%	340,48	23,87%	364,80	23,87%	389,12	23,87%	413,44	23,87%	437,76	23,87%	486,40	23,87%	510,72	23,87%	535,04	23,87%
	ASOCIADO	224,00	21,23%	246,40	21,93%	257,60	22,25%	291,20	23,10%	313,60	23,10%	336,00	23,10%	358,40	23,10%	380,80	23,10%	403,20	23,10%	448,00	23,10%	470,40	23,10%	492,80	23,10%
	ADJUNTO	192,00	20,87%	211,20	21,60%	220,80	21,93%	249,60	22,82%	268,80	22,82%	288,00	22,82%	307,20	22,82%	326,40	22,82%	345,60	22,82%	384,00	22,82%	403,20	22,82%	422,40	22,82%
	J.T.P.	176,00	21,20%	193,60	21,96%	202,40	22,31%	228,80	23,24%	246,40	23,24%	264,00	23,24%	281,60	23,24%	299,20	23,24%	316,80	23,24%	352,00	23,24%	369,60	23,24%	387,20	23,24%
	A. 1ra.	160,00	20,67%	176,00	21,42%	184,00	21,77%	208,00	22,69%	224,00	22,69%	240,00	22,69%	256,00	22,69%	272,00	22,69%	288,00	22,69%	320,00	22,69%	336,00	22,69%	352,00	22,69%
S I M P L E	TITULAR	121,60	25,57%	133,76	26,19%	139,84	26,47%	158,08	27,20%	170,24	27,21%	182,40	27,21%	194,56	27,21%	206,72	27,21%	218,88	27,21%	243,20	27,21%	255,36	27,21%	267,52	27,21%
	ASOCIADO	112,00	25,24%	123,20	25,86%	112,00	22,73%	145,60	26,87%	156,80	26,88%	168,00	26,88%	179,20	26,88%	190,40	26,88%	201,60	26,88%	224,00	26,88%	235,20	26,88%	246,40	26,88%
	ADJUNTO	96,00	24,29%	105,60	24,88%	96,00	21,87%	124,80	25,86%	134,40	25,87%	144,00	25,87%	153,60	25,87%	163,20	25,87%	172,80	25,87%	192,00	25,87%	201,60	25,87%	211,20	25,87%
	J.T.P.	88,00	24,50%	96,80	25,09%	88,00	22,05%	114,40	26,06%	123,20	26,07%	132,00	26,07%	140,80	26,07%	149,60	26,07%	158,40	26,07%	176,00	26,07%	184,80	26,07%	193,60	26,07%
	A. 1ra.	80,00	23,94%	88,00	24,51%	80,00	21,54%	104,00	25,45%	112,00	25,46%	120,00	25,46%	128,00	25,46%	136,00	25,46%	144,00	25,46%	160,00	25,46%	168,00	25,46%	176,00	25,46%
A. 2da.	64,00	19,56%	70,40	20,00%	73,60	20,19%	83,20	20,70%	89,60	20,71%	96,00	20,71%	102,40	20,71%	108,80	20,71%	115,20	20,71%	128,00	20,71%	134,40	20,71%	140,80	20,71%	

Suma ETAPA 2 + ETAPA 3

IMPORTES RECOMPOSICION NOMENCLADOR - ETAPA 4

ant. %	adic. 01-01-08	0 20	1 20	2 20	5 30	7 40	10 50	12 60	15 70	17 80	20 100	22 110	24 120
TIT.EXC.	21,97	26,36	26,36	26,36	28,56	30,76	32,96	35,15	37,35	39,55	43,94	46,14	48,33
ASO.EX	16,86	20,23	20,23	20,23	21,92	23,60	25,29	26,98	28,66	30,35	33,72	35,41	37,09
ADJ.EX	28,02	33,62	33,62	33,62	36,43	39,23	42,03	44,83	47,63	50,44	56,04	58,84	61,64
JTP.EX	40,53	48,64	48,64	48,64	52,69	56,74	60,80	64,85	68,90	72,95	81,06	85,11	89,17
AUX.EX	14,83	17,80	17,80	17,80	19,28	20,76	22,25	23,73	25,21	26,69	29,66	31,14	32,63
TIT.SE	155,59	186,71	186,71	186,71	202,27	217,83	233,39	248,94	264,50	280,06	311,18	326,74	342,30
ASO.SE	111,56	133,87	133,87	133,87	145,03	156,18	167,34	178,50	189,65	200,81	223,12	234,28	245,43
ADJ.SE	86,50	103,80	103,80	103,80	112,45	121,10	129,75	138,40	147,05	155,70	173,00	181,65	190,30
JTP.SE	93,69	112,43	112,43	112,43	121,80	131,17	140,54	149,90	159,27	168,64	187,38	196,75	206,12
AUX.SE	68,40	82,08	82,08	82,08	88,92	95,76	102,60	109,44	116,28	123,12	136,80	143,64	150,48
TIT.SIM	139,64	167,57	167,57	167,57	181,53	195,50	209,46	223,42	237,39	251,35	279,28	293,24	307,21
ASO.SI	123,62	148,34	148,34	148,34	160,71	173,07	185,43	197,79	210,15	222,52	247,24	259,60	271,96
ADJ.SIM	92,12	110,54	110,54	110,54	119,76	128,97	138,18	147,39	156,60	165,82	184,24	193,45	202,66
JTP.SIM	87,26	104,71	104,71	104,71	113,44	122,16	130,89	139,62	148,34	157,07	174,52	183,25	191,97
AUX.SIM	72,07	86,48	86,48	86,48	93,69	100,90	108,11	115,31	122,52	129,73	144,14	151,35	158,55

SUELDOS BRUTOS A PARTIR DEL 01/01/08

ant. %	sal.bas. 01-01-08	0 20	1 20	2 20	5 30	7 40	10 50	12 60	15 70	17 80	20 100	22 110	24 120
TIT.EXC.	2.840,00	3.408,00	3.408,00	3.408,00	3.692,00	3.976,00	4.260,00	4.544,00	4.828,00	5.112,00	5.680,00	5.964,00	6.248,00
ASO.EX	2.615,79	3.138,95	3.138,95	3.138,95	3.400,53	3.662,11	3.923,69	4.185,27	4.446,84	4.708,42	5.231,58	5.493,16	5.754,73
ADJ.EX	2.242,10	2.690,51	2.690,51	2.690,51	2.914,72	3.138,93	3.363,14	3.587,35	3.811,56	4.035,77	4.484,19	4.708,40	4.932,63
JTP.EX	2.055,26	2.466,31	2.466,31	2.466,31	2.671,83	2.877,36	3.082,89	3.288,41	3.493,94	3.699,46	4.110,52	4.316,04	4.521,58
AUX.EX	1.868,42	2.242,11	2.242,11	2.242,11	2.428,95	2.615,79	2.802,63	2.989,48	3.176,32	3.363,16	3.736,85	3.923,69	4.110,52
TIT.SE	1.420,00	1.704,00	1.704,00	1.704,00	1.846,00	1.988,00	2.130,00	2.272,00	2.414,00	2.556,00	2.840,00	2.982,00	3.124,00
ASO.SE	1.307,89	1.569,47	1.569,47	1.569,47	1.700,26	1.831,05	1.961,84	2.092,63	2.223,42	2.354,21	2.615,79	2.746,58	2.877,37
ADJ.SE	1.121,05	1.345,26	1.345,26	1.345,26	1.457,36	1.569,47	1.681,57	1.793,67	1.905,78	2.017,88	2.242,09	2.354,20	2.466,31
JTP.SE	1.027,63	1.233,16	1.233,16	1.233,16	1.335,92	1.438,69	1.541,45	1.644,22	1.746,98	1.849,74	2.055,27	2.158,03	2.260,79
AUX.SE	934,21	1.121,06	1.121,06	1.121,06	1.214,48	1.307,90	1.401,32	1.494,74	1.588,16	1.681,58	1.868,43	1.961,85	2.055,26
TIT.SIM	710,00	851,99	851,99	851,99	922,99	993,99	1.064,99	1.135,99	1.206,99	1.277,99	1.419,99	1.490,99	1.562,00
ASO.SI	653,95	784,73	784,73	784,73	850,13	915,52	980,92	1.046,31	1.111,71	1.177,10	1.307,89	1.373,29	1.438,68
ADJ.SIM	560,53	672,64	672,64	672,64	728,69	784,74	840,80	896,85	952,90	1.008,95	1.121,06	1.177,11	1.233,16
JTP.SIM	513,82	616,59	616,59	616,59	667,97	719,35	770,73	822,12	873,50	924,88	1.027,65	1.079,03	1.130,39
AUX.SIM	467,11	560,53	560,53	560,53	607,25	653,96	700,67	747,38	794,09	840,80	934,22	980,94	1.027,63
AUX.2º	373,47	448,16	448,16	448,16	485,51	522,86	560,20	597,55	634,90	672,24	746,94	784,29	821,63

Incluye adic. 20% s/sal. básico rem. y no bon. para cargos con hasta 4 años de antigüedad.

Incluye \$160 bruto cargo testigo y proporcionales.

Incluye adicional recomposición nomenclador.

Según Acta Acuerdo 09/05/07 CONADU-CIN-SPU

ETAPA 4

SUELDOS NETOS A PARTIR DEL 01/01/08

ant. %	sal.bas. 01-01-08	0 20	1 20	2 20	5 30	7 40	10 50	12 60	15 70	17 80	20 100	22 110	24 120
TIT.EXC.	2.357,20	2.828,64	2.828,64	2.828,64	3.064,36	3.300,08	3.535,80	3.771,52	4.007,24	4.242,96	4.714,40	4.950,12	5.185,84
ASO.EX	2.171,11	2.605,33	2.605,33	2.605,33	2.822,44	3.039,55	3.256,66	3.473,77	3.690,88	3.907,99	4.342,21	4.559,32	4.776,42
ADJ.EX	1.860,94	2.233,13	2.233,13	2.233,13	2.419,22	2.605,31	2.791,41	2.977,50	3.163,60	3.349,69	3.721,88	3.907,97	4.094,09
JTP.EX	1.705,86	2.047,04	2.047,04	2.047,04	2.217,62	2.388,21	2.558,80	2.729,38	2.899,97	3.070,55	3.411,73	3.582,31	3.752,91
AUX.EX	1.550,79	1.860,95	1.860,95	1.860,95	2.016,03	2.171,11	2.326,19	2.481,27	2.636,34	2.791,42	3.101,58	3.256,66	3.411,73
TIT.SE	1.178,60	1.414,32	1.414,32	1.414,32	1.532,18	1.650,04	1.767,90	1.885,76	2.003,62	2.121,48	2.357,20	2.475,06	2.592,92
ASO.SE	1.085,55	1.302,66	1.302,66	1.302,66	1.411,22	1.519,77	1.628,33	1.736,88	1.845,44	1.953,99	2.171,10	2.279,66	2.388,21
ADJ.SE	930,47	1.116,56	1.116,56	1.116,56	1.209,61	1.302,66	1.395,70	1.488,75	1.581,80	1.674,84	1.860,94	1.953,98	2.047,04
JTP.SE	852,94	1.023,52	1.023,52	1.023,52	1.108,82	1.194,11	1.279,40	1.364,70	1.449,99	1.535,29	1.705,87	1.791,17	1.876,45
AUX.SE	775,40	930,48	930,48	930,48	1.008,02	1.085,56	1.163,09	1.240,63	1.318,17	1.395,71	1.550,79	1.628,33	1.705,86
TIT.SIM	589,30	707,16	707,16	707,16	766,09	825,02	883,94	942,87	1.001,80	1.060,73	1.178,59	1.237,52	1.296,46
ASO.SI	542,77	651,33	651,33	651,33	705,61	759,88	814,16	868,44	922,72	976,99	1.085,55	1.139,83	1.194,10
ADJ.SIM	465,24	558,29	558,29	558,29	604,81	651,34	697,86	744,38	790,91	837,43	930,48	977,00	1.023,52
JTP.SIM	426,47	511,77	511,77	511,77	554,41	597,06	639,71	682,36	725,00	767,65	852,95	895,59	938,22
AUX.SIM	387,70	465,24	465,24	465,24	504,01	542,78	581,56	620,33	659,10	697,87	775,41	814,18	852,93
AUX.2º	309,98	371,98	371,98	371,98	402,97	433,97	464,97	495,97	526,96	557,96	619,96	650,96	681,95

Incluye adic. 20% s/salario básico inicial para cargos con hasta 4 años de antigüedad.

Incluye \$160 bruto cargo testigo y proporcionales.

Incluye adicional recomposición nomenclador.

Incluye descuento del 17%: 11% Jubilación, 3% Ley 19032, 3% Obra Social. No incluye descuento gremial.

Se recuerda que a comienzo de enero 2008 los aportes del sistema de reparto y capitalización se igualan en el 11%.

En el caso de los regímenes especiales por leyes 24.016 (docentes) ó 22.329 (investigadores) se aplica un 2% más alcanzando el 13% de aporte jubilatorio

ETAPA 4

Según Acta Acuerdo 09/05/07 CONADU-CIN-SPU

IMPORTE Y PORCENTAJES AUMENTO SUELDOS BRUTOS ACUERDO 09-05-07

Sumatoria de las cuatro etapas del acuerdo hasta enero 2008

ant.	0	0	1	1	2	2	5	5	7	7	10	10	12	12	15	15	17	17	20	20	22	22	24	24
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
TIT.EXC.	1.076,37	46,16	843,21	32,88	726,63	27,10	660,88	21,80	711,72	21,80	762,55	21,80	813,39	21,80	864,23	21,80	915,07	21,80	1.016,74	21,80	1.067,58	21,80	1.118,41	21,80
ASO.EX	988,02	45,93	772,93	32,67	665,38	26,90	604,32	21,61	650,80	21,61	697,29	21,61	743,78	21,61	790,26	21,61	836,75	21,61	929,72	21,61	976,21	21,61	1.022,68	21,61
ADJ.EX	860,43	47,02	677,42	33,65	585,92	27,84	535,61	22,51	576,81	22,51	618,02	22,51	659,22	22,51	700,42	22,51	741,62	22,51	824,02	22,51	865,22	22,51	906,44	22,51
JTP.EX	803,58	48,33	637,31	34,84	554,17	28,98	510,29	23,61	549,54	23,61	588,80	23,61	628,05	23,61	667,30	23,61	706,55	23,61	785,06	23,61	824,31	23,61	863,58	23,61
AUX.EX	708,51	46,20	555,16	32,91	478,48	27,13	435,28	21,83	468,76	21,83	502,25	21,83	535,73	21,83	569,21	21,83	602,69	21,83	669,66	21,83	703,14	21,83	736,62	21,83
TIT.SE	594,27	53,55	521,66	44,12	485,35	39,83	518,43	39,05	558,31	39,05	598,19	39,05	638,06	39,05	677,94	39,05	717,82	39,05	797,58	39,05	837,46	39,05	877,34	39,05
ASO.SE	511,81	48,39	443,02	39,33	408,62	35,20	436,23	34,51	469,78	34,51	503,34	34,51	536,90	34,51	570,45	34,51	604,01	34,51	671,12	34,51	704,68	34,51	738,23	34,51
ADJ.SE	424,00	46,02	365,97	37,37	336,97	33,42	362,04	33,05	389,89	33,05	417,74	33,05	445,58	33,05	473,43	33,05	501,28	33,05	556,98	33,05	584,83	33,05	612,69	33,05
JTP.SE	402,09	48,38	350,66	39,74	324,96	35,78	350,60	35,58	377,57	35,58	404,54	35,58	431,50	35,58	458,47	35,58	485,44	35,58	539,38	35,58	566,35	35,58	593,31	35,58
AUX.SE	345,95	44,63	298,47	36,28	274,73	32,46	296,92	32,36	319,76	32,36	342,60	32,36	365,44	32,36	388,28	32,36	411,12	32,36	456,80	32,36	479,64	32,36	502,47	32,36
TIT.SIM	374,82	78,55	339,42	66,22	321,72	60,67	339,61	58,21	365,74	58,21	391,86	58,21	417,98	58,21	444,11	58,21	470,23	58,21	522,48	58,21	548,60	58,21	574,74	58,22
ASO.SI	339,45	76,23	306,61	64,13	290,18	58,68	306,31	56,32	329,87	56,32	353,43	56,32	376,99	56,32	400,55	56,32	424,12	56,32	471,24	56,32	494,80	56,32	518,36	56,32
ADJ.SIM	276,19	69,66	246,96	58,01	232,34	52,77	244,56	50,51	263,37	50,51	282,18	50,51	300,99	50,51	319,80	50,51	338,62	50,51	376,24	50,51	395,05	50,51	413,85	50,51
JTP.SIM	256,51	71,24	229,83	59,42	216,49	54,11	227,85	51,77	245,38	51,77	262,91	51,77	280,43	51,77	297,96	51,77	315,49	51,77	350,54	51,77	368,07	51,77	385,57	51,77
AUX.SIM	225,70	67,41	200,80	55,82	188,35	50,61	197,70	48,27	212,91	48,27	228,12	48,27	243,33	48,27	258,54	48,27	273,74	48,27	304,16	48,27	319,37	48,27	334,56	48,27
AUX.2º	120,61	36,82	95,70	27,15	83,23	22,81	83,20	20,68	89,60	20,68	96,00	20,68	102,40	20,68	108,80	20,68	115,20	20,68	128,00	20,68	134,40	20,68	140,80	20,68

Suma ETAPAS 1+2+3+4

EVOLUCIÓN SUELDO BRUTO PREUNIVERSITARIOS

año ant >	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
%	0	10	15	30	40	50	60	70	80	100	110	120

SUELDO DESDE EL 1/03/07 SEGÚN ACTA ACUERDO 1/11/06 CONADU - CIN - SPU

15 horas cátedra	844,44	920,21	962,04	1087,52	1171,18	1254,83	1338,48	1422,14	1505,79	1673,11	1756,76	1840,42
------------------	--------	--------	--------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

+ FONID \$110+ ACUERDO GARANTIA \$840 (alcanza solamente a los docentes con 0 año de antigüedad)

SUELDO DESDE EL 1/03/07 SEGÚN ACTA ACUERDO 09/05/07 CONADU - CIN - SPU

15 horas cátedra	1044,44	1120,21	1162,04	1287,52	1371,18	1454,83	1538,48	1622,14	1705,79	1873,11	1956,76	2040,42
------------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

+ FONID \$110+ ACUERDO GARANTIA \$1040 (incluye \$200 no remunerativos y no bonificables.)

SUELDO DESDE EL 1/06/07 SEGÚN ACTA ACUERDO 09/05/07 CONADU - CIN - SPU

15 horas cátedra	1060,83	1146,23	1192,88	1332,82	1426,12	1519,40	1612,70	1705,99	1799,29	1985,88	2079,17	2172,47
------------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

+ FONID \$110+ ACUERDO GARANTIA \$1040. Se remunera y bonifica el 40% del adicional de \$200.-

SUELDO DESDE EL 1/09/07 SEGÚN ACTA ACUERDO 09/05/07 CONADU - CIN - SPU

15 horas cátedra	1077,21	1172,26	1223,73	1378,13	1481,06	1583,98	1686,92	1789,85	1892,78	2098,65	2201,58	2304,52
------------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

+ FONID \$110+ ACUERDO GARANTIA \$1040. Se remunera y bonifica el 80% del adicional de \$200.-

SUELDO DESDE EL 1/12/07 SEGÚN ACTA ACUERDO 09/05/07 CONADU - CIN - SPU

15 horas cátedra	1085,41	1185,27	1239,15	1400,78	1508,53	1616,27	1724,02	1831,78	1939,53	2155,04	2262,79	2370,54
------------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

+ FONID \$110+ ACUERDO GARANTIA \$1040. Se remunera y bonifica el 100% del adicional de \$200.-

AUMENTO TOTAL DEL 1/03/07 AL 1/12/07 SEGÚN ACTA ACUERDO 09/05/07 CONADU - CIN - SPU

15 horas cátedra	240,96	265,06	277,11	313,25	337,35	361,45	385,54	409,64	433,73	481,93	506,02	530,12
------------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

PORCENTAJE DE AUMENTO TOTAL DEL 1/03/07 AL 1/12/07 SEGÚN ACTA ACUERDO 09/05/07 CONADU - CIN - SPU

15 horas cátedra	28,54	28,80	28,80	28,80	28,80	28,80	28,80	28,80	28,80	28,80	28,80	28,80
------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------

EVOLUCIÓN SUELDO BOLSILLO PREUNIVERSITARIOS

Incluye descuento del 17%: 11% Jubilación, 3% Ley 19032, 3% Obra Social. No incluye descuento gremial.

La mayoría de docentes de niveles preuniversitarios tienen el descuento adicional del 2% - ley 24.016 - jubilación docente

año ant >	0	1	2	5	7	10	12	15	17	20	22	24
%	0	10	15	30	40	50	60	70	80	100	110	120

SUELDO DESDE EL 1/03/07 SEGÚN ACTA ACUERDO 1/11/06 CONADU - CIN - SPU

15 horas cátedra	700,89	763,77	798,49	902,64	972,08	1041,51	1110,94	1180,38	1249,81	1388,68	1458,11	1527,55
------------------	--------	--------	--------	--------	--------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

+ FONID \$110 + ACUERDO GARANTIA \$840 (alcanza solamente a los docentes con 0 año de antigüedad)

SUELDO DESDE EL 1/03/07 SEGÚN ACTA ACUERDO 09/05/07 CONADU - CIN - SPU

15 horas cátedra	900,89	963,77	998,49	1102,64	1172,08	1241,51	1310,94	1380,38	1449,81	1588,68	1658,11	1727,55
------------------	--------	--------	--------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

+ FONID \$110 + ACUERDO GARANTIA \$1040 (incluye \$200 no remunerativos y no bonificables.)

SUELDO DESDE EL 1/06/07 SEGÚN ACTA ACUERDO 09/05/07 CONADU - CIN - SPU

15 horas cátedra	900,89	971,77	1010,49	1126,64	1204,08	1281,51	1358,94	1436,38	1513,81	1668,68	1746,11	1823,55
------------------	--------	--------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

+ FONID \$110+ ACUERDO GARANTIA \$1040. Se remunera y bonifica el 40% del adicional de \$200.-

SUELDO DESDE EL 1/09/07 SEGÚN ACTA ACUERDO 09/05/07 CONADU - CIN - SPU

15 horas cátedra	900,89	979,77	1022,49	1150,64	1236,08	1321,51	1406,94	1492,38	1577,81	1748,68	1834,11	1919,55
------------------	--------	--------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

+ FONID \$110+ ACUERDO GARANTIA \$1040. Se remunera y bonifica el 80% del adicional de \$200.-

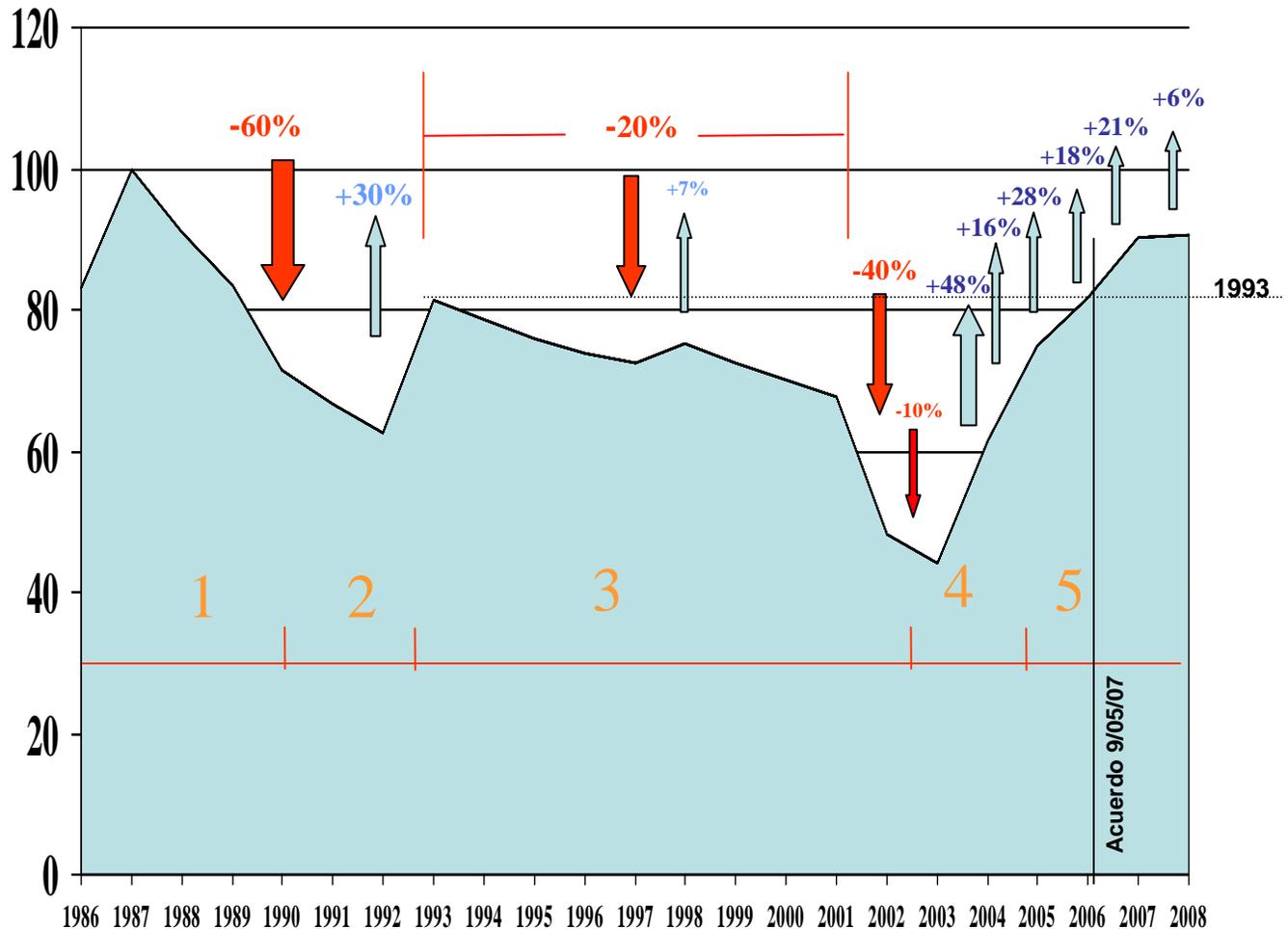
SUELDO DESDE EL 1/12/07 SEGÚN ACTA ACUERDO 09/05/07 CONADU - CIN - SPU

15 horas cátedra	900,89	983,77	1028,49	1162,64	1252,08	1341,51	1430,94	1520,38	1609,81	1788,68	1878,11	1967,55
------------------	--------	--------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------

+ FONID \$110+ ACUERDO GARANTIA \$1040. Se remunera y bonifica el 100% del adicional de \$200.-

• Incidencia de los acuerdos de 2004, 2005, 2006 y 2007 sobre el poder Adquisitivo de Salarios Docentes Universitarios

• base 100 año 1987



- La inflación para todo el año 2007 se estimó en 15% y del 5% para los primeros cuatro meses de 2008.
- El incremento de 2007 corresponde a las incorporaciones de montos en el salario de bolsillo del 1/05/07, 1/09/07.
- El incremento de 2008 corresponde a la cuarta etapa del acuerdo del 9/05/07. En consecuencia a partir del 1/01/08 se alcanzan las relaciones 4:2:1 y una altura del nomenclador salarial de 1,52.
- La marca de la escala anual corresponde al fin de año calendario.

Resultados globales del Acuerdo 9/05/07:

- Incremento de Bolsillo Mínimo del 20,8%.
- Al alcanzarse la relación 4:2:1 entre dedicaciones Exclusiva, Semiexclusiva y Simple, y la altura de 1,52 entre el Profesor Titular y el Ayudante de primera de las tres dedicaciones, se cumple el principio de igual remuneración por igual Trabajo. Este nomenclador entra en vigencia el 1/01/08 y representa un incremento adicional.
- A partir de mayo 2007 se supera el poder adquisitivo de 1993.